厦门银行人力资源管理系统

供应商寻源公告

根据我行人力资源管理项目采购需要，现拟向社会公开征集系统候选供应商。诚邀有意向的企业于本公告规定的时间内递交候选资格申请资料，我行将依据企业所提供的申请资料开展资格审查工作。经评审合格后，我行将从中择优选取候选供应商。相关事宜公告如下：

一、征集需求

本项目旨在构建我行一体化人力资源管理系统，覆盖组织、人员、薪酬、绩效、考勤等人事管理全流程，并支持基于人力业务数据进行自主分析。业务需求如下：

1. 组织机构岗位管理：通过实现组织架构、岗位编制维护，结合预算与编制管控，提升组织管理精细度。

2. 人事运营：通过实现员工用人用工管理自动化、电子合同管理等，构建员工入转调离全周期管理闭环，提升人力资源管理水平。

3. 薪酬绩效管理：通过实现薪酬档案、算发薪、津补贴、个税等薪酬信息及绩效方案、考核结果的自动化，提升薪酬绩效管理质效。

4. 工作流管理：提供可视化流程配置与审批流转能力，支撑各类人事流程线上化办理。

5. 数据分析与智能应用：通过接入大数据及 AI 能力，支持业务自定义的人力数据统计分析与数字看板；服务员工智能问策与自助服务、人才选用与决策支持等智能应用场景，提升员工办事体验，提升管理决策科学性。

二、供应商资格要求

1、基本资质

1）具备 ISO 27001 信息安全管理体系认证、等保三级或金融行业相关认证。

2）近三年财务状况良好，经营活动中企业法人及其法定代表人未出现重大违规违法记录，没有出现违背社会责任的不良信息。

3）企业法人及其法定代表人未被列入失信被执行人名单，企业未被列入重大税收违法案件当事人名录、政府采购严重违法失信行为记录名单、经营异常名录。

2、同业案例

1）具备人力资源管理系统（HCM/HR）产品，并且近 3 年内有同业银行实施案例。

3、技术要求

1）支持组织架构、岗位、编制、薪酬、考勤等基础数据的灵活配置与版本化管理。

2）规则管理：对薪酬计算规则、考勤规则、合规校验规则等支持参数化配置，满足我行根据监管要求与内部制度自主调整。

3）接口集成：支持与行内企业服务总线标准接口对接，实现数据互联互通。

4）系统需兼容国产化信创环境及主流技术架构。

三、材料提交要求

1、提交材料截止时间：2026 年 11 月 20 日 17 点 30 分（北京时间）。

2、提交材料：

1）附件 1：供应商基本信息登记表。

2）信用记录证明：提供信用记录查询截图盖公章的扫描件。

3）同业案例证明：合同摘要页（含服务内容、金额、签章页，敏感信息可隐去）或客户推荐信（加盖公章）。

4）技术材料：系统白皮书、功能清单、性能测试报告。

5）报价清单：提供模块化报价（含产品许可费、模型、功能清单细项、实施费、运维成本等），需区分一次性费用与年费。

3、提交方式：发送至邮箱 zhulihuan@xmbankonline.com

四、项目联系方式

项目联系人：朱先生

联系电话：13625017730

电子邮箱：zhulihuan@xmbankonline.com

五、注意事项

1、所有申请材料必须真实有效，如有虚假信息，一经发现将取消合作资格。

2、无论是否入选，所有提交的资料恕不退还。

3、本寻源公告所述信息均不可被视为要约邀请、要约或承诺。我司有权进一步筛选符合条件的供应商开展后续活动，并在法律允许范围内保留解释权。

厦门银行股份有限公司

2026 年 11 月 12 日